

Webinar

zur VDI-Richtlinie Mensch und Technik
VDI-MT 6602

9. Februar 2022

Der PI als Projektleiter in Projekten mit
Entwicklungspartnern



Digital Culture Team

Ablauf



-
- Inhalte der VDI-MT 6602
 - Dimensionen & Ebenen einer Organisationskultur
 - Entwicklungsphasen von Organisationen
 - Transformationsbarrieren
 - Zusammenarbeit des PL im multiplen Projektumfeld
 - Umfragen
 - Menti
 - Sessionboard
 - Webportal
 - Wie werden Führungskräfte und Teams zur digitalen Zusammenarbeit befähigt?
Ausprobieren und Austausch in Hybriden & Digitalen Workshops
-

N@tiquetteen für das Webinar

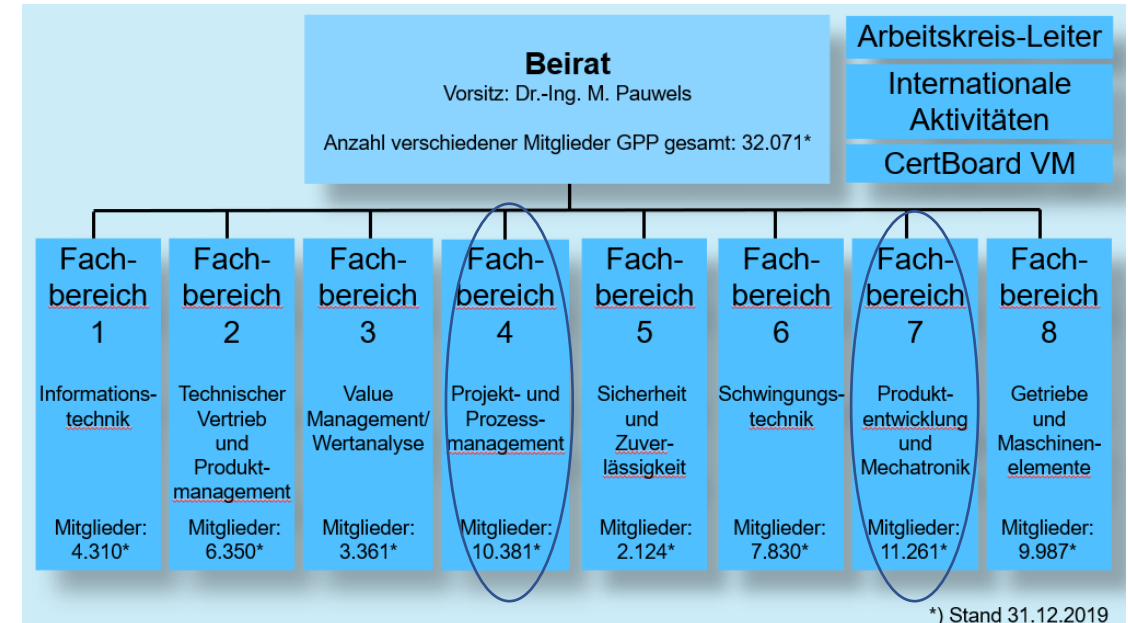
- Mikrofon stummschalten
- Anmerkungen und Fragen gerne in den Chat
- Anrede mit Vornamen



Fach- & Richtlinienausschuß VDI-MT 6602



- VDI-GPP Produkt- & Prozessgestaltung
- Fachbereich 4 Projekt- & Prozessmanagement
- Auftakt: April 2017 im VDI-Haus in Stgt
- 7 Mitglieder
- Regelmäßige Arbeitstreffen
- Inhaltliche Fertigstellung 10/2019
- Veröffentlichung als
 - Gründrucke 2020
 - Weißdrucke 2021



Seit Anfang 2022: Neustrukturierung VDI-GPP

- Neuer FB 4: Produktentwicklung & Projektmanagement
- Zusammenführung der bestehenden Fachbereiche 4 & 7
- Künftig 7 Fachbereiche

VDI 6600 Projektengineur



VDI 6600 Blatt 1: Projektengineur – Berufsbild (Oktober 2006)

- PI: Aufgaben & Anforderungen
- PI: Kompetenzen
- Stakeholder: Aufgaben, Rechte, Pflichten

ICS 03.100.30, 03.100.40			VDI-RICHTLINIEN			Oktober 2006 October 2006		
VEREIN DEUTSCHER INGENIEURE			Projektengineur Berufsbild Project engineer Knowledge profile			VDI 6600 Blatt 1 / Part 1 Ausz. deutsch/englisch Issue German/English		

VDI 6600 Blatt 2: Projektengineur – Anforderungsprofil an die Qualifikation (2009)

- Qualifizierungsfelder & Kompetenzen
 - Managementkompetenz
 - Führungskompetenz
 - soziale Kompetenz
 - fachlich-methodische Kompetenz
 - persönliche Kompetenz

ICS 03.100.30, 03.100.40			VDI-RICHTLINIEN			Januar 2009 January 2009		
VEREIN DEUTSCHER INGENIEURE			Projektengineur Anforderungsprofil an die Qualifikation Project engineer Requirements for qualification			VDI 6600 Blatt 2 Ausz. deutsch/englisch Issue German/English		

Anwendungsbereich der [VDI-MT 6602](#) Projektingenieur in Projekten mit Entwicklungspartnern



Blatt 1: Berufsbild (Mai 2021)

Blatt 2: Anforderung an die Qualifizierung (September 2021)

- Aufzeigen der hohen Anforderungen an den in Projekten mit Entwicklungspartnern im multiplen Unternehmensumfeld eingebundenen PI.
 - Anforderungsprofil für PI's zur Spiegelung und Weiterentwicklung ihrer Fähigkeiten für Projekte mit Entwicklungspartnern im multiplen Unternehmensumfeld.
 - Auswahlgrundlage für Personalentwickler zur Erstellung eines Anforderungsprofils und von PE-Konzepten für PI's, die in Projekten im multiplen Unternehmensumfeld tätig sind.
 - Entscheidungsdokument für Unternehmer, Inhaber und Führungskräfte, die Mitarbeiter für PM-Aufgaben im multiplen Unternehmensumfeld entwickeln wollen oder externe PM-Kompetenz beurteilen müssen.
 - Leitfaden für die Qualifizierung von PI's für den Einsatz in Projekten im multiplen Unternehmensumfeld
-

VDI-MT 6602 - Projektingenieur in Projekten mit Entwicklungspartnern



Blatt 1: Berufsbild (Mai 2021) – Ergänzungen zur VDI 6600

- Multiples Unternehmensumfeld
- Projektmanagement im multiplen Unternehmensumfeld
- Verantwortung des PI als PL im Projektverlauf
- Aufgaben, Kompetenzen, Verantwortung aller Beteiligten
- Kompetenzen des PI im multiplen Projektumfeld
- Anforderungen an den PI im multiplen Projektumfeld

ICS 03.100.30	VDI-RICHTLINIEN MENSCH UND TECHNIK	Mai 2021 May 2021
VEREIN DEUTSCHER INGENIEURE	Projektingenieur in Projekten mit Entwicklungspartnern Berufsbild Project engineer in projects with external team members Knowledge profile	VDI-MT 6602 Blatt 1 / Part 1 Ausg. deutsch/englisch Issue German/English

Blatt 2: Anforderung an die Qualifizierung (September 2021)

- Aufgaben des PI in Projekten mit Entwicklungspartnern
- Erweiterte Kompetenz-Anforderungen an den PI
- Anforderungen an die Qualifizierung zum PI
- Qualifizierungsgrade Kennen, Können, Beherrschen

ICS 03.100.30	VDI-RICHTLINIEN MENSCH UND TECHNIK	September 2021
VEREIN DEUTSCHER INGENIEURE	Projektingenieur in Projekten mit Entwicklungspartnern Anforderung an die Qualifizierung Project engineer in projects with external team members Requirements for qualification	VDI-MT 6602 Blatt 2 / Part 2 Ausg. deutsch/englisch Issue German/English

Multiples Unternehmensumfeld

- Organisationsübergreifend
 - Entwicklungspartner & -lieferanten
 - Gutachter, Berater, Experten, Kunden
- Unterschiedlichkeit der Organisationen
 - Entscheidungsstrukturen
 - Unternehmenskulturen
 - Unternehmensstrategien
 - Ausstattung
- Geografische Distanzen und Kommunikationsanforderungen
- Ausgeprägte Komplexität und Unsicherheiten im Projektumfeld



Projektmanagement im multiplen Unternehmensumfeld

- Projektarten
 - Grundlagen-/Blackbox-/Greybox-Entwicklung
 - Organisations-/Strategie-/Investitionsprojekt
- Verträge mit Klarheit
 - Gegenstand, Umfang
 - Durchführung, Dauer
 - Ergebnisse, Vergütung
- Dokumentation
 - Projektführung
 - Qualitätsnachweise
- Organisation
 - Detaillierung der Projektplanung
 - Kommunikation & Medien



Verantwortung des PI als PL im Projektverlauf

- Aufgaben des PI als PL im multiplen Projekt
 - Projekt auswählen
 - Projektumgebung festlegen
 - Planen, starten, steuern, durchführen, dokumentieren, abschließen
- Rollen der Beteiligten im Projektverlauf
- Verantwortung im Projektverlauf
 - Durchführungsverantwortung
 - Kostenverantwortung
 - Informationspflicht
 - Informationsrecht
- Umgang mit Störungen & Konflikten
 - Konfliktarten
 - Prozess zur Eskalation
 - Dokumente für die Eskalation



Aufgaben, Kompetenzen, Verantwortung aller Beteiligten

■ Rollen

- Entscheider, Aufgabensteller
- Entscheider lokal
- Projektleiter
- Teammitglieder
- Fachspezialisten
- Gutachter, Berater
- Externe Kunden
- Vom Projektergebnis Betroffene

■ Verantwortung

- Durchführungsverantwortung
- Kostenverantwortung
- Informationspflicht
- Informationsrecht



Kompetenzen des PI im multiplen Projektumfeld

Managementkompetenzen

Gremien erkennen und einbeziehen, Schnittstellen pflegen, Verantwortlichkeiten erkennen, Verträge, Repräsentation

Führungskompetenzen

Führungsrolle, Fähigkeiten erkennen & entwickeln, Gruppendynamiken & Konflikte erkennen & gestalten

Soziale Kompetenzen

Moderation, organisationsübergreifende (digitale) Kommunikation, Umgang mit vielfältigen Interessen

Fachlich-methodische Kompetenzen

Projektorganisation, Besprechungen, Tools zum Austausch, zur Zusammenarbeit und Dokumentation, Feedback beherrschen und anwenden, Berichte



Qualifizierungsgrade

Know (kennen) Do (können) Master (beherrschen)

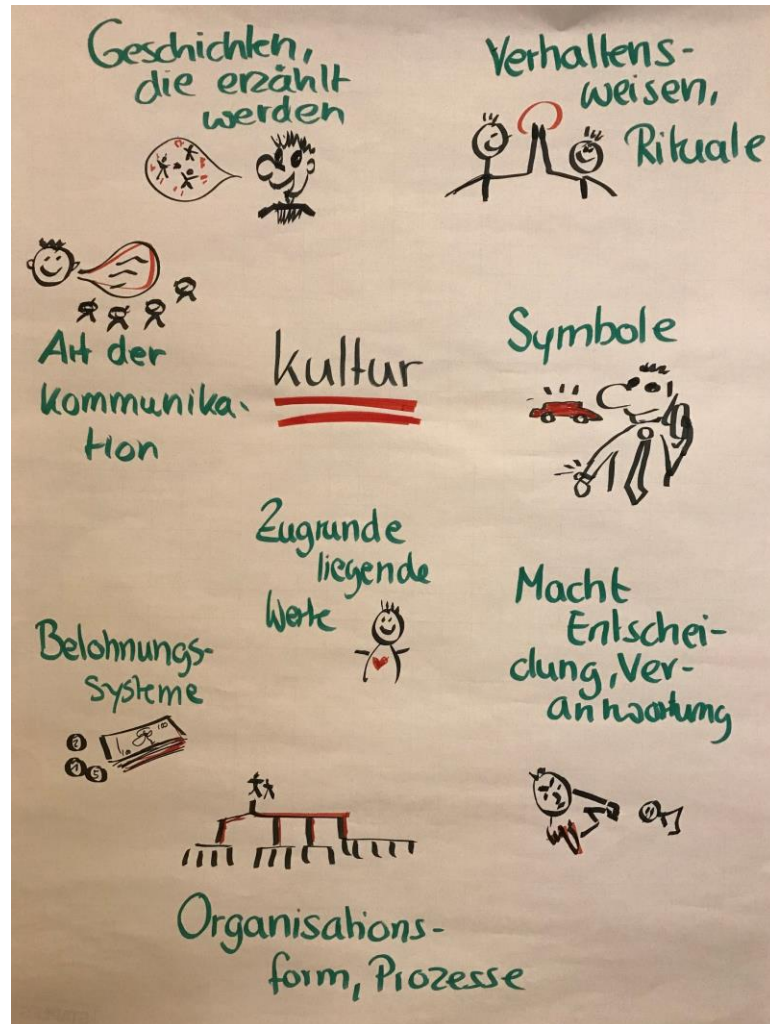
Anforderungen an den PI im multiplen Projektumfeld



- Intensiver Umgang mit Menschen aus verschiedenen Organisationen
- Sorgt für den reibungslosen Kontakt und die angemessene Kommunikation mit den Projektbeteiligten
- Berücksichtigt deren Interessen und Sichtweisen
- Angemessenes Verhaltensrepertoire entsprechend der Gepflogenheiten der eingebundenen Organisationen
- Hohes Bewusstsein der eigenen Fähigkeiten, Fertigkeiten und Wirkung
- Verständnis für die Unterschiedlichkeit von Organisationen: Machtverhältnisse, Kulturen, Strukturen, Prozesse, Ziele



Dimensionen & Ebenen einer Organisationskultur



Gewählte Werte & Überzeugungen

Bewusste Ideale, Ziele, Werte, Regeln, ethische Grundsätze, Ideologien, Normen, Rationalisierungen

Artefakte

Sicht- und spürbare Strukturen, Prozesse und Phänomene, leicht zu beobachten, schwer zu verstehen

Grundlegende Annahmen

Unbewusste, als selbstverständlich geltende Werte und Überzeugungen, sie bestimmen die Wahrnehmung, das Denken und Fühlen



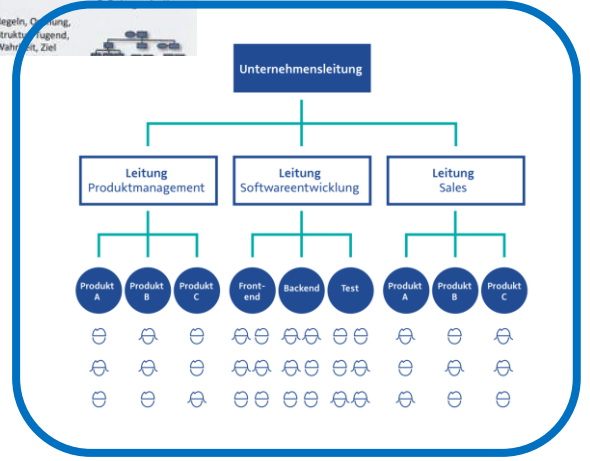
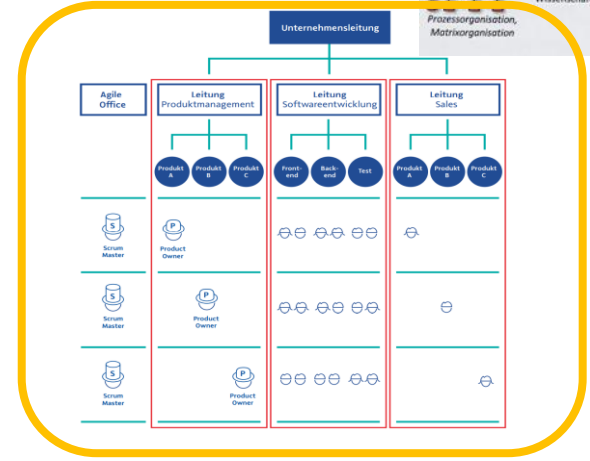
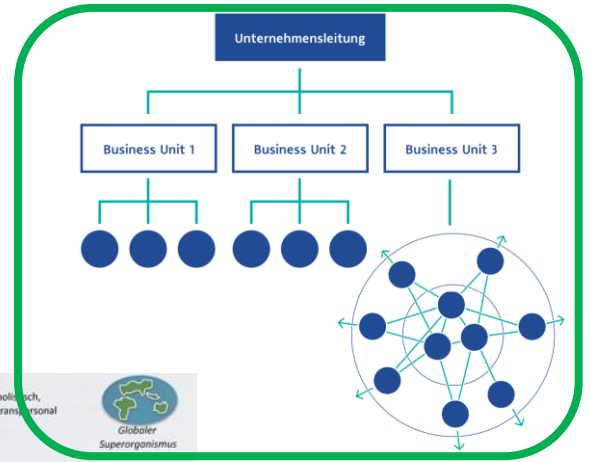
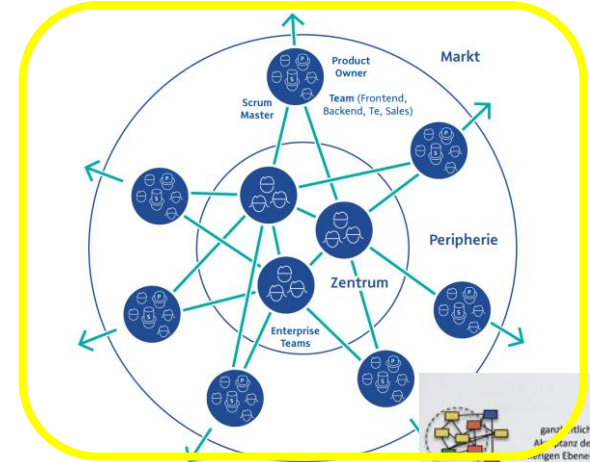
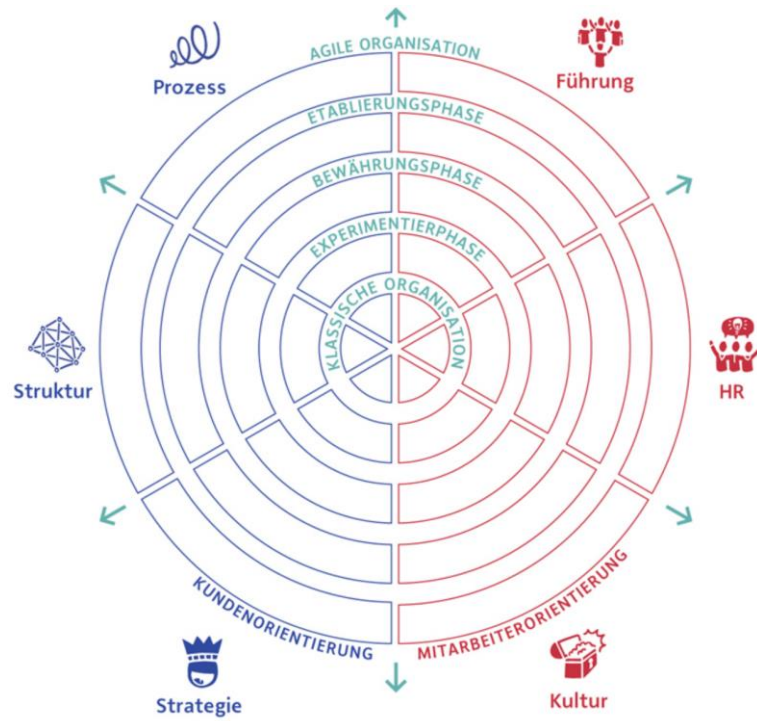
Entwicklungsphasen von Organisationen

nach Clare Graves und Roger Schlegel aus: Bei vollem Bewusstsein



Entwicklungsphasen zur agilen Organisation

André Häusling, aus: Agile Organisationen



Transformationsbarrieren

Individuelles Mindset:	pluralistisch	Gemeinsame Kultur:	Wertschätzung
Individuelles Verhalten:	authentisch, offen	organisationale Interaktion:	Beteiligung

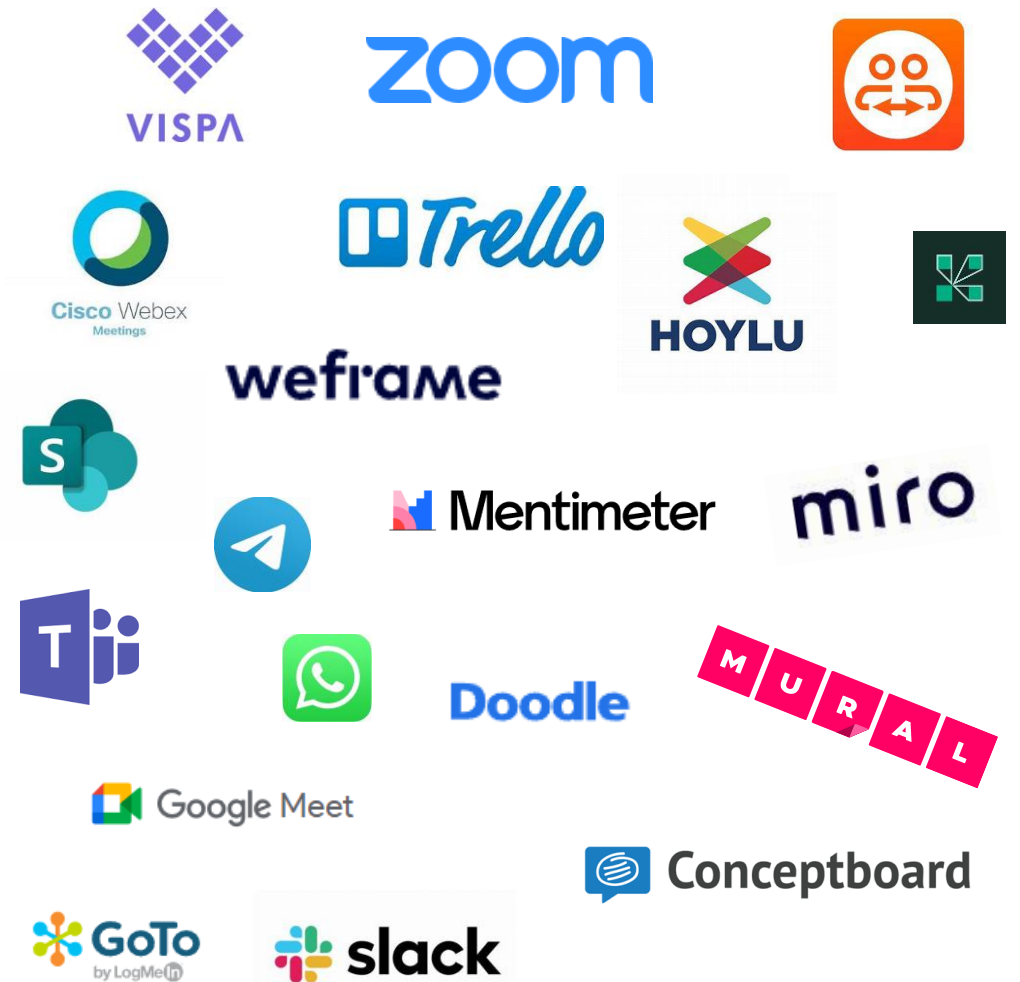
- Mindset Change: Macht abgeben, Vertrauen haben, Selbstverantwortung und –organisation, Lernkultur
 - Führungs- und Lernverhalten müssen „verlernt“ werden, ohne das bisher Geleistete zu „entwürdigen“
 - Strukturen & Prozesse müssen hinterfragt werden, um Raum für Agilität, Lernen und Innovation zu schaffen
- Lernauftrag: Lerne dich einzulassen, werde authentisch!

Individuelles Mindset:	rational	Gemeinsame Kultur:	erfolgsorientiert
Individuelles Verhalten:	höchste Leistung	organisationale Interaktion:	Entscheidung

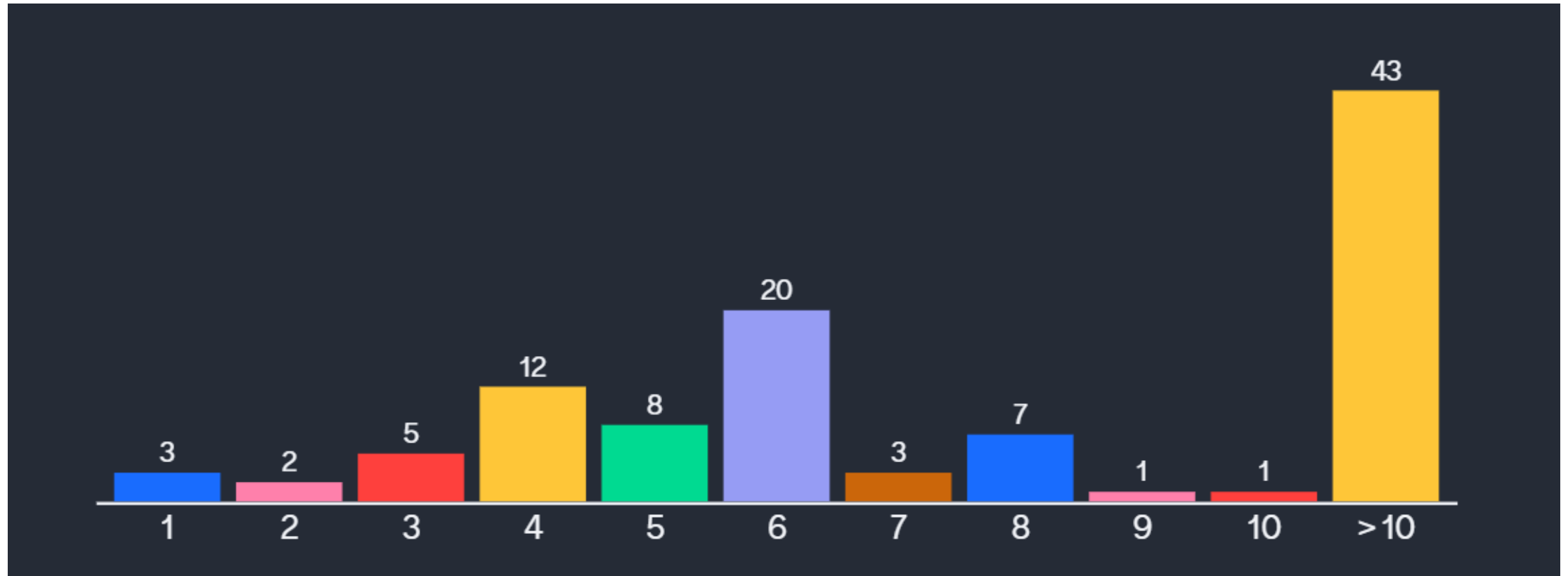
Zusammenarbeit des PL im multiplen Projektumfeld



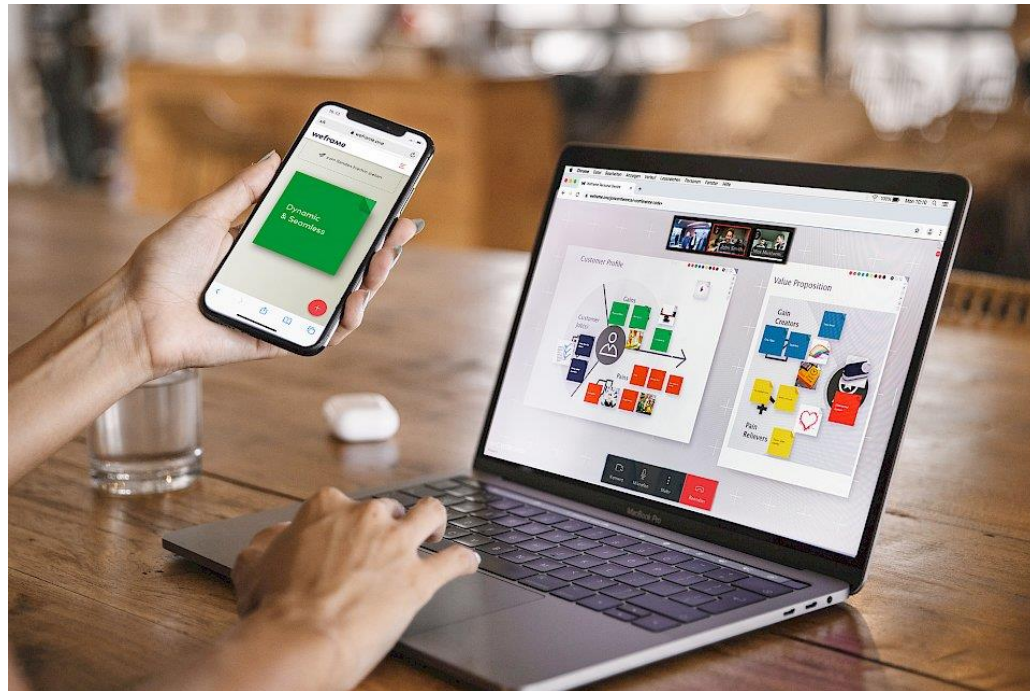
- Anwendung von relevanten digitalen Tools
- Verständnis haben für die Unterschiedlichkeit von Organisationen: Technische Möglichkeiten und Tools
- Kommunikative Rahmenbedingungen schaffen
 - Festlegung der technischen Anwendungen für ViKo, online-Workshops und Sharepoints
 - Projekttreffen online, in Präsenz, hybrid
 - Nutzung von online-Arbeitsräumen
 - Projektinhalte dokumentieren
- Moderation, partnerschaftliche & wertschätzende Kommunikation mit allen Stakeholdern
- Verbindlichkeit vereinbaren und einfordern
- Feedback anwenden



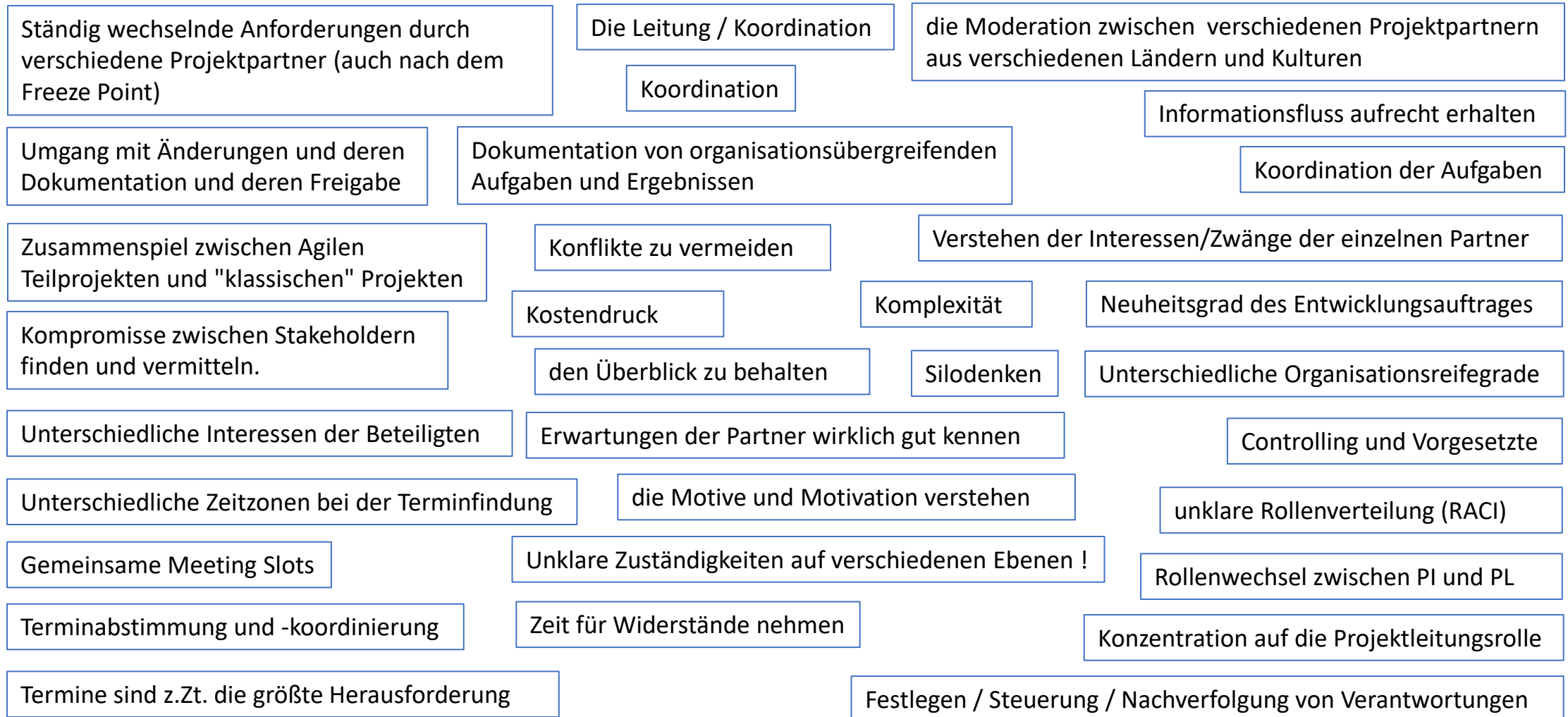
Wie viele Projektpartner waren an deinem größten Projekt beteiligt, an dem du als Projektleiter, PI oder im Projektteam gearbeitet hast?



Welche sind die größten Herausforderungen für den PI in seiner Rolle als Projektleiter in Projekten mit mehreren Projektpartnern?



Welche sind die größten Herausforderungen für den PI in seiner Rolle als Projektleiter in Projekten mit mehreren Projektpartnern?



Welche sind die größten Herausforderungen für den PI in seiner Rolle als Projektleiter in Projekten mit mehreren Projektpartnern?



Wie werden Führungskräfte und Teams zur digitalen Zusammenarbeit befähigt?

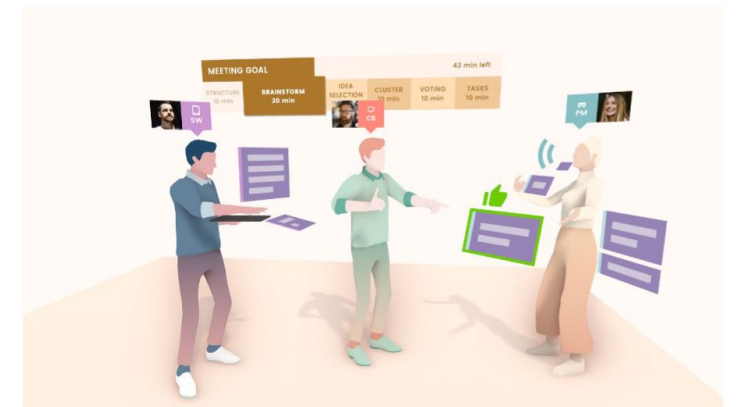
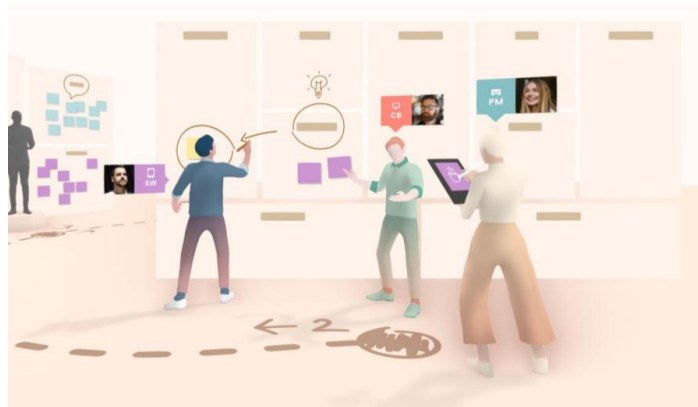
Ausprobieren und Austausch in Hybriden & Digitalen Workshops



Termin	Format	Präsenz in	online
10. März	Hybrid	<u>Schwieberdingen</u>	<u>online hybrid</u>
17. März	Digital	-	<u>Videokonferenz</u>
24. März	Hybrid	<u>München</u>	<u>online hybrid</u>
31. März	Digital	-	<u>Videokonferenz</u>
7. April	Hybrid	<u>Stuttgart</u>	<u>online hybrid</u>
21. April	Hybrid	<u>Essen</u>	<u>online hybrid</u>
28. April	Digital	-	<u>Videokonferenz</u>
5. Mai	Hybrid	<u>Hamburg</u>	<u>online hybrid</u>
12. Mai	Hybrid	<u>Frankfurt am Main</u>	<u>online hybrid</u>
19. Mai	Hybrid	<u>Berlin</u>	<u>online hybrid</u>

Jeweils von 16 bis 19 Uhr ■ maximal 12 Personen (Hybrid 6 / 6) ■ Anmeldung über den jeweiligen Link
Hybrid 95€, Digital 65€ jeweils zzgl. MwSt. ■ 20% Vergünstigung mit Code [VDI_MT_6602](#) bis 21.2.2022

Webportal-Abfrage: Welches Thema möchtest du gerne bearbeiten?



Ergebnis der Webportal-Abfrage: Welches Thema möchtest du gerne bearbeiten?



multikulturelle Teams	Beteiligung von allen sicherstellen	Interdisziplinäre Teams Unternehmensübergreifend	Konzentration
Agile Methoden	NDAs einhalten	Ermittlung und Strukturierung von Anforderungen als agilen Prozess i Vorfeld der Entwicklungsprojek	Matrixorganisation vs. Projektarbeit
PI in der Moderne Unternehmenskultur	Beteiligte mitnehmen	Fokussierung auf Projektthemen und Vermeidung von Projekten als Trittbretter	Ordnung in der Vielfalt der Tools ☐
Aufmerksamkeit im digitalen Space aufrecht erhalten	Unternehmenskulturwechsel ☐	Unterschiedliche Formen / "Kulturen" von Verbindlichkeit ☐	Komplexe Themen grafisch vereinfachen
Was ist eine Störung?	Multistakeholdermanagement	Strukturierung der Projekte und schneller Einstieg in das Projektumfeld ☐	Nutzung der Tools mit Microsoft HoloLens
Einhalten von Vereinbarungen	Analog, digital oder hybrid - was muss man jeweils beachten?	Durchführung von Lessons Learned	Umgang mit Sprachbarrieren DSVGO ☐

Digital Culture Team



- Digitale und hybride Workshops
- mit organisations- oder standortübergreifenden Teams
- Beratung für digitale & hybride Zusammenarbeit
- Digitales Mindset Coaching
- Organisationskulturentwicklung

[Patrick Schneider](#) patrick@digitalcultureteam.eu

[Maïke Willing](#) maïke@digitalcultureteam.eu

[Helena Schneider](#) helena@digitalcultureteam.eu

